

Adres Vermeerlaan 33 - 3141 XP Maassluis
Telefoon 06 51 61 31 76
Email bruijnmo@bruijntonwikkeling.nl
Website www.bruijntonwikkeling.nl

Lees boek 'De Glunderende Organisatie'

I believe,

dat bewustwording op hoofd-, hart- en buikniveau relaties vernieuwt en de samenleving verrijkt.

Wanneer de mens zich open stelt voor 'wie men is', kan ook de ander beter begrepen worden en gaat samenwerken makkelijker en effectiever.

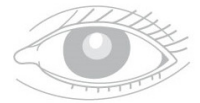
dat investeren in je persoonlijke relaties gemeenschappelijke waarden (=wat heel belangrijk wordt geacht) oplevert, wat jouw groepsproductie positief beïnvloedt met dieper besef (waarom) elkaar nodig te hebben.

dat het op eigen wijze uitdrukken van ieders (organisatie)verhaal, mensen aanspoort tot persoonlijk leiderschap én nieuwsgierigheid naar elkaar voor een gezamenlijk bevlogen DOEN!

dat het delen van verhalen in een dialoog een fundament is voor wijsheid en vreugde in samenwerken, dat als organisatiecultuur dan weer bijdraagt aan (ieders) transformatie naar de toekomst.

Bruijn Management & Ontwikkeling prikkelt tot samen uitvinden wat echt belangrijk wordt gevonden, daarvoor ontstaat een bewustmakende (zelf)ontdekking, dat ieder meeneemt naar heldere keuzes voor nu én de toekomst. Met André is dat uitvinden een intens waarnemen. Zijn kijk op de ontwikkeling van mens, organisatie en maatschappij spreekt aan. Voor de klant wordt duidelijk(er) waar zijn bedrijf (voor) staat.

Met grote nieuwsgierigheid en alertheid gaat André op zoek naar (een beeld) 'waarmee alles is gezegd', waarvoor (persoonlijke ontwikkeling van) soft-skills voor succesvol samenwerken worden benut. Je herkent in hem, het verlangen het beste te geven, de mentor en gids voor keuzes waar je achter staat.

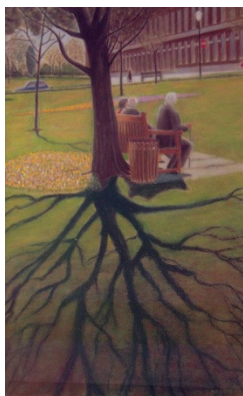


richting zien

Bewustwording als verrijking voor samenwerken doet beseffen hoe effectief aan producten en diensten kan worden gewerkt, waardoor 'de kern van ontwikkeling wordt geraakt' en 'stagnaties worden ontknoopt', om uw organisatie innovatief te loodsen. Het individu gaat zijn kwaliteiten en waarde(n) zien, met wederzijds begrip en grotere werktevredenheid als gevolg. Die diepte geeft samenwerkend minder wrijving en opent mogelijkheden.

In 'De Glunderende Organisatie' (Webpagina 'Boek én Meer weten?') wordt het doorgronden van het IdeeBeeldVorm-paradigma geacht een maatschappelijke noodzaak te zijn. Praktische strategieën tonen hoe vanuit verbeelding tot een vormingsproces te komen. Helder waarnemen ziet de auteur als voorwaarde voor het oplossen van (complexe) vraagstukken. Bovendien zijn mens en organisatie natuur, zodat dat uitnodigt te leren over haar schoonheid en de (onverwachte) 'grofheid'.

Pijlers



toekomst zien

- Makkelijker samenwerken.

Specialisatie:

- o Samenwerkingsvraagstukken, voor effectiviteit in projecten en bedrijfsmissie

- Effectieve communicatie in wijken en buurten (voor Leefbaarheid en strategische stadsontwikkeling).

Specialisaties:

- o Evalueren horizontaal samenwerken gemeente mét fusieadvies (bestuursopdracht)
- o Begeleider organisatie-ontwikkeling Openbare Ruimte / Stadsontwikkeling
- o Strategische versnellers ontstaan vanuit verdiept inzicht in stedelijke ambities

- Bewustwording waarden en normen in het onderwijs, voor verrijking samenleving.

Specialisatie:

- o Deeltijd docent persoonlijke ontwikkeling (universitair)
- o Onderwijsmodule Ondernemerschap, stimulering ondernemersgeest studenten/docenten
- o Studenten vinden balans tussen studiekeuze en de betekenis daarvan voor hun leven

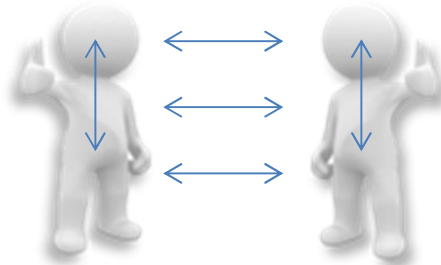
Positieve wederzijdse aandacht voor resultaat met effect

Begeleiding van verbindingen voor effectieve communicatie

Oog voor wederkerigheid, voor diepte van relaties

Sleutels voor succes:

- **Denken / Intelligentie:**
Denkwerelden afstemmen
- **Gevoelens / Intuïtie:**
Sterker uit conflicten/weerstand komen
- **Beweging / Driften:**
Draagvlak perspectief geven



Goed gesprek met jezelf is basis voor goede dialoog

Bruijn Management & Ontwikkeling – Uitkomsten sinds mei 2005

Gemeenten

- Adviseur 'evaluatie samenwerken 2008-2012' (bestuursopdracht Directie Grondgebied),
Veranderkundig- en organisatiekundig advies op individueel-, groeps-, organisatie- en fusieniveau, w.o. over attitudes
- Begeleider 'vormen afdelingen 'Stadsontwikkeling' (in fusietraject 3 gemeenten),
Hoe communicatie de werkprocessen effectief beïnvloedt
- Procesmanager 'visie-ontwikkeling inrichting beheerorganisatie' (Dienst Stadsbeheer),
Samenhang in complexe werkprocessen zichtbaar maken
- Trainer politieke fractie voor 'teamontwikkeling en koers uitzetten naar coalitie',
Spanningen in team functioneel maken
- Teammanager gemeentewerken 'structuur brengen in werkprocessen',
Bijsturing achterstanden projectenportefeuille
- Procesmanager 'opdrachtgever-/opdrachtnemerschap regiogemeenten',
Workshops ontwikkeling stedelijke projectensturing
- Procesmanager 'borging werkprocessen na fusie' (gemeentelijk afd. Handhaving),
Coaching op samenhang werkprocessen
- Adviseur 'aanpak technisch beheer' (gemeentelijk beheerbedrijf).
Ontwikkelen samenwerkingsmodel stedelijke partners

Bedrijfsleven

- Gangmaker Westland (Werken In Netwerken in de nieuwe economie)
- Mentor ondernemers
- Begeleider 'organisatie-ontwikkeling naar de toekomst'
- Gespreksleider 'verdiepen van samenwerking tussen collega's'

Onderwijs

- Facilitator Zelfleiderschap studenten/onderzoekers van universiteiten op hoe hun levensvervulling na te streven met hun studie
- Facilitator Persoonlijk Leiderschap onderwijsdirecteur
- Docent Motivatie startende jonge ondernemers
- Docent Muziek aan ROC
- Stagebegeleider student Personeel en Arbeid



afstemming zien

Zorginstellingen

- Begeleider teamontwikkeling en (creatieve) workshops 'Bekroon samen jouw handen'
- Facilitator Persoonlijk Leiderschap psychosociaal therapeut

Positieve wederzijdse aandacht voor resultaat met effect